

## **IPOTESI CCNL 2019-2021:**

### **ALLA BEFFA ECONOMICA SI AGGIUNGE IL PEGGIORAMENTO NORMATIVO**

Il 14 luglio 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca (periodo 2019-2021) tra l'ARAN e **CGIL, CISL, SNALS, GILDA, ANIEF**. La **UIL** non ha firmato.

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

In aggiunta agli aumenti salariali e agli arretrati già ottenuti con il CCNL firmato a dicembre 2022, si prevede un ulteriore incremento delle indennità fisse, in particolare:

- della RPD (Retribuzione Professionale dei Docenti) pari in media a **13 euro lordi mensili**;
- del CIA (Compenso Individuale Accessorio) per il personale ATA pari in media a **6 euro lordi mensili**;
- dell'Indennità di direzione per i DSGA (60 euro lordi mensili).

**Se si sommano gli aumenti di dicembre e questi ultimi, si giunge a conclusione che per il triennio 2019-2021 i nostri salari sono incrementati del 4,5 per cento, vale a dire, pressappoco, del 1,5 per cento per ciascuno dei tre anni. È evidente che ancora una volta, ma peggio che mai, perdiamo verticalmente potere d'acquisto.**

A tutto il personale in servizio nell'a.s. 2022/2023 (compresi i supplenti annuali al 31 agosto o 30 giugno) viene riconosciuto un emolumento una tantum **pari a 63,84 euro** per i docenti e **44,11** per il personale ATA. E' prevista una indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo utilizzati su più sedi da **350,00 a 850,00 euro lordi annui**. Sono stati aumentati del 10% gli importi delle prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo del personale docente e ATA, come si può vedere dalle tabelle sottostanti.

<b>DOCENTI</b>	<b>ORE AGGIUNTIVE CORSI DI RECUPERO</b>	<b>ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO</b>	<b>ORE AGGIUNTIVE NON DI INSEGNAMENTO</b>
CCNL 2006-2009	Euro 50,00	Euro 35,00	Euro 17,50
<b>IPOTESI CCNL 2019-2021</b>	<b>Euro 55,00</b>	<b>Euro 38,50</b>	<b>Euro 19,25</b>

<b>ATA</b>	<b>Ore diurne</b>	<b>Ore notturne o festive</b>	<b>Ore notturne e festive</b>
OPERATORI/COLLABORATORI	Euro <b>13,75</b>	Euro 15,95	Euro 18,70
ASSISTENTI	Euro <b>15,95</b>	Euro 18,15	Euro 20,90
FUNZIONARI	Euro <b>20,35</b>	Euro 22,54	Euro 26,95

**Però a questi aumenti non corrisponde alcun incremento di finanziamento del FIS, il fondo di istituto da cui si devono pagare. In pratica, si dovranno pagare più attività e a costi maggiori restando invariato il budget disponibile. Cioè, tendenzialmente gli stessi soldi ma concentrati nelle mani di meno persone.**

## LE NOVITÀ NORMATIVE

Per il personale docente e ATA:

- condizioni di maggior favore per le donne vittime di violenza;
- identità *alias* per il personale che abbia intrapreso il percorso di transizione di genere;
- procedura conciliativa per la determinazione concordata delle sanzioni disciplinari;
- conferma dei vincoli triennali per i neoimmessi in ruolo e i trasferimenti interprovinciali su qualsiasi sede espressa (sintetica o analitica);
- **diminuzione del potere delle RSU (aumentano le materie di *confronto* a scapito della *contrattazione*);**
- **impossibilità di associare i compensi del Fondo dell'istituzione scolastica ai nominativi dei lavoratori che li percepiscono;**
- riduzione da quindici a cinque dei giorni per presentare la richiesta di congedo parentale;
- diritto alla fruizione di tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari al personale assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno).

**Le novità di rilievo di questa sezione rispondono ad una logica chiara e per nulla nuova: rafforzare ulteriormente la posizione dei dirigenti, sottraendo funzioni alle RSU e negando ogni possibilità di controllo sulla distribuzione dei fondi.**

Per il personale docente:

- inserimento delle attività dei gruppi di lavoro operativo per l'inclusione tra quelle collegiali dei consigli di classe, interclasse, intersezione (fino a 40 ore);
- inserimento delle **attività di formazione** deliberate dal collegio docenti **nelle attività collegiali funzionali all'insegnamento (40+40)**;
- retribuzione come straordinario delle sole ore eccedenti quelle settimanali di insegnamento previste nei diversi ordini di scuola e quelle funzionali all'insegnamento (40+40) per le attività svolte come potenziamento dell'offerta formativa;
- ulteriore rinvio della sessione negoziale per la definizione della tipologia delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni, nonché per l'individuazione di una procedura di conciliazione non obbligatoria (sessione da tenersi entro luglio 2024).

**Le ore di attività funzionali all'insegnamento (le famose 40 ore) diventano un contenitore dove inserire nuovi impegni aggiuntivi: se per i GLO si può ritenere un'opportuna regolamentazione, c'è invece da immaginare che le 40 ore verranno saturate con corsi di formazione sempre più in linea con il modello di scuola che il ministero vuole dominante.**

Per il personale ATA:

- nuova classificazione del personale, con l'introduzione dell'Area degli operatori (collaboratori scolastici particolarmente qualificati) e dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (DSGA e assistenti amministrativi e tecnici particolarmente qualificati);
- lavoro a distanza per il personale amministrativo e tecnico;
- rivalutazione delle posizioni economiche e semplificazione nell'attribuzione delle medesime;
- impossibilità per un funzionario di rifiutare l'incarico di sostituzione di un DSGA assente per più di 90 giorni;
- **impossibilità di rifiutare gli incarichi specifici, che saranno assegnati direttamente dal dirigente scolastico.**

**Quindi, ancora una volta, si aggiunge un tassello alla libertà discrezionale dei dirigenti.**